

# Materiali e Metodi

## Indice

Fonti
Qualifiche professionali
Comuni oggetto dell'indagine Ermes
Benchmark elaborati
Area di indagine Politiche del personale
Personale per posizione economica
Personale per anzianità di servizio
Personale per età anagrafica
Assenze per tipologia
Assetti retributivi
Fondi per la ontrattazione integrativa
Area di indagine Bilanci
Area di indagine Gestione

## Fonti

Per il Progetto Ermes è stato implementato un articolato database relazionale alimentato allo stato dalle seguenti fonti, integralmente acquisite per ogni amministrazione comunale osservata:

- Conto Annuale (Ministero dell'Economia e delle Finanze)
- Certificati Consuntivi (Ministero dell'Interno)
- Popolazione residente (Istituto Italiano di Statistica).

Le annualità considerate nel database Ermes sono 2015, 2014, 2010 e 2009. La banca dati è stata inoltre arricchita da informazioni di fonte ANCI relativamente all'area politica del Sindaco eletto attualmente in carica.

## Qualifiche professionali

Ermes utilizza la seguente riclassificazione realizzata a partire delle qualifiche elementari rilevate in sede di Conto Annuale escludendo dall'analisi:

<b>Qualifica Conto Annuale</b>	<b>Classificazione Ermes</b>
0D0102 Segretario A	Segretario comunale
0D0103 Segretario B	Segretario comunale
0D0485 Segretario C	Segretario comunale
0D0097 Direttore generale	Dir. generale
0D0164 Dirigente a tempo indeterminato	Dirigenza t.i.
0D0100 Qualifica dirigenziale tempo indet.	Dirigenza t.i.
0D0165 Dirigente a tempo determinato	Dirigenza t.d.
0D0099 Qualifica dirigenziale tempo deter.	Dirigenza t.d.

0D6000	Posiz. econ. D6 - profilo accesso D1	D6
0D6A00	Posiz. econ. D6 - profili accesso D3	D6
052487	Posiz. econ. D5 profili accesso D1	D5
052486	Posiz. econ. D5 profili accesso D3	D5
051489	Posiz. econ. D4 profili accesso D1	D4
051488	Posiz. econ. D4 profili accesso D3	D4
050000	Posizione economica D3	D3
058000	Posizione economica di accesso D3	D3
049000	Posizione economica D2	D2
057000	Posizione economica di accesso D1	D1
046000	Posizione economica C5	C5
045000	Posizione economica C4	C4
043000	Posizione economica C3	C3
042000	Posizione economica C2	C2
056000	Posizione economica di accesso C1	C1
0B7000	Posiz. econ. B7 - profilo accesso B1	B7
0B7A00	Posiz. econ. B7 - profilo accesso B3	B7
038491	Posiz. econ. B6 profili accesso B1	B6
038490	Posiz. econ. B6 profili accesso B3	B6
037492	Posiz. econ. B5 profili accesso B3	B5
037493	Posiz. econ. B5 profili accesso B1	B5
036494	Posiz. econ. B4 profili accesso B3	B4
036495	Posiz. econ. B4 profili accesso B1	B4
055000	Posizione economica di accesso B3	B3
034000	Posizione economica B3	B3
032000	Posizione economica B2	B2
054000	Posizione economica di accesso B1	B1
0A5000	Posizione economica A5	A5
028000	Posizione economica A4	A4
027000	Posizione economica A3	A3
025000	Posizione economica A2	A2
053000	Posizione economica di accesso A1	A1

---

Le qualifiche di seguito indicate sono escluse dalle analisi Ermes in quanto esterne agli obiettivi conoscitivi dell'indagine:

0D0098 – Dirigenti fuori DO

0D0095 – Alte specializzazioni fuori DO

0D0195 – Alte specializzazioni in DO

000061 – Contrattisti

000096 – Collaboratori tempo determinato.

## Comuni oggetto dell'indagine Ermes

Non tutti i comuni del territorio nazionale fanno parte dell'indagine di Ermes, perché sono stati esclusi:

- i comuni delle Regioni a Statuto Speciale Valle D'Aosta e Friuli Venezia Giulia e delle Province Autonome di Trento e di Bolzano, disomogenei perché soprattutto sul personale applicano regole differenti da quelle previste dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- i piccoli comuni, cioè quelli con un numero di dipendenti inferiore a 11 o con meno di 5.000 abitanti, che per la dimensione modesta unita alla grande numerosità (sono oltre 5.100) sono usualmente oggetto di attenzioni specifiche, risultano meno interessati alle analisi Ermes e ne diluirebbero al contempo eccessivamente il portato conoscitivo.

Sono inoltre esclusi dall'analisi, a causa della scelta di calcolare la numerosità del personale come semisomma del personale al 31 dicembre dell'anno corrente e del personale al 31 dicembre dell'anno precedente, i comuni che non presentano dati per uno degli anni considerati.

Per l'edizione 2017, il numero dei comuni elaborati è 2.298.

## Benchmark elaborati

Per consentire a ciascuna amministrazione comunale oggetto di indagine un puntuale posizionamento geografico, dimensionale, di popolazione servita eccetera, sono stati costruiti, per ciascuno degli indicatori e viste realizzate da Ermes, i seguenti benchmark di riferimento (valori medi):

- generale (2.298 comuni Ermes)
- regione di appartenenza
- classe di numerosità del personale su base nazionale
- classe di numerosità del personale per area geografica
- classe di popolazione su base nazionale
- classe di popolazione per area geografica.

A questi benchmark generali sono stati aggiunte due ulteriori possibilità di "posizionamento" nei confronti:

- della medesima amministrazione comunale osservata nel 2010
- relativamente all'area politica del Sindaco eletto attualmente in carica (su base nazionale).

Di seguito il dettaglio delle classificazioni per ciascun benchmark elaborato.

### *Classe di popolazione su base nazionale (benchmark E-Pop)*

Classe di popolazione	n. comuni
> 500.000	6
<= 500.000 e > 250.000	6
<= 250.000 e > 100.000	31
<= 100.000 e > 80.000	22
<= 80.000 e > 60.000	35
<= 60.000 e > 50.000	39
<= 50.000 e > 40.000	59
<= 40.000 e > 30.000	105
<= 30.000 e > 20.000	205
<= 20.000 e > 15.000	213
<= 15.000 e > 10.000	472
<= 10.000 e > 7.500	410
<= 7.500 e > 5.000	695

*Classe di numerosità del personale su base nazionale (benchmark E-Dip)*

Classe di dipendenti	n. comuni
> 1.000	24
<= 1.000 e > 100	487
<= 100 e > 50	563
<= 50 e > 25	826
<= 25 e > 10	398

*Classe di numerosità del personale comunale per ripartizione geografica (benchmark Geo-Dip)*

Classe di dipendenti	NO	NE	C	S
> 1.000	4	9	4	7
<= 1.000 e > 100	116	64	115	192
<= 100 e > 50	139	100	102	222
<= 50 e > 25	239	174	123	290
<= 25 e > 10	153	115	33	97

*Classe di popolazione per ripartizione geografica (benchmark Geo-Dip)*

Classe di popolazione	NO	NE	C	S
> 500.000	3		1	2
<= 500.000 e > 250.000		3	1	2
<= 250.000 e > 100.000	4	10	6	11
<= 100.000 e > 80.000	6	2	7	7
<= 80.000 e > 60.000	7	2	8	18
<= 60.000 e > 50.000	5	2	7	25
<= 50.000 e > 40.000	16	4	20	19
<= 40.000 e > 30.000	23	15	17	50
<= 30.000 e > 20.000	50	33	41	81
<= 20.000 e > 15.000	58	44	41	70
<= 15.000 e > 10.000	111	117	74	170
<= 10.000 e > 7.500	140	86	67	117
<= 7.500 e > 5.000	228	144	87	236

*Area politica del sindaco in carica al 2017 su base nazionale (benchmark E-Po)*

Area politica	n. comuni
Sinistra/Centro-Sinistra	644
Destra/Centro-Destra	317
Movimento 5 stelle	44
Centro/Lista Civica	1256
Comune commissariato	37

## Area di indagine "Politiche del personale"

### Personale per posizione economica

Fonte: MEF-RGS, tabella 1 (semisomma 2015-14 e semisomma 2009-10) e tabella 2 (2015 e 2010), Istat, popolazione (media annua 2015).

Al fine di ottenere una stima della consistenza di personale complessiva, sono stati lavorati congiuntamente i dati relativi del personale della tabella 1 del Conto annuale e quelli della tabella 2 con riferimento al personale non dirigente a tempo determinato. Per rendere omogenee le tabelle (il personale in servizio a tempo indeterminato è esposto al 31/12 di ogni anno, mentre il personale a tempo determinato è quello impiegato su base annua), i dati della tabella 1 sono stati riportati in media d'anno utilizzando il metodo della "semisomma" dei corrispondenti valori dell'anno di riferimento e di quello immediatamente precedente; la media 2015 è stata quindi calcolata come semisomma del dato esposto nel Conto Annuale del 2015 e di quello del 2014 e la media 2010 è stata calcolata come semisomma dei dati 2010 e 2009. Ciò ha consentito di elaborare la distribuzione del personale delle diverse aree e posizioni economiche includendo anche il personale a tempo determinato, altrimenti escluso dall'analisi.

### Dai e Indicatori calcolati

#### Valori assoluti

Numero totale dei dipendenti per qualifica professionale (tempo indeterminato e tempo determinato).

#### Valori percentuali

Composizione percentuale per qualifica professionale sul totale personale (tempo indeterminato e tempo determinato).

#### Baricentro

Classe mediana del personale non dirigente. Rappresente quindi la posizione professionale del dipendente che risulta al centro della distribuzione ordinata del personale nelle diverse posizioni.

#### Numero dipendenti per dirigente

Personale non dirigente / personale dirigente.

#### Abitanti serviti in media da ogni dipendente

Popolazione residente a metà anno / totale dipendenti.

#### Abitanti serviti in media da ogni dirigente

Popolazione residente a metà anno / totale personale dirigente.

#### Dipendenti donne ogni 10 uomini per qualifica

Totale dipendenti donne / totale dipendenti uomini x 10.

## Personale per anzianità di servizio

Fonte: MEF-RGS, tabella 7 (2015 e 2010).

I dati relativi al personale per anzianità di servizio sono forniti per classi di anzianità quinquennali, ad eccezione delle ultime due classi: 41-43 anni e >43 anni.

Le classi di età quinquennali su cui è fondata la rilevazione del Conto Annuale, al fine di consentire anche una analisi più sintetica, sono state raggruppate nei seguenti tre macro-aggregati:

- 1) fino a 15 anni
- 2) da 16 a 30 anni
- 3) oltre 30 anni.

## Dati e Indicatori calcolati

### Struttura per anzianità di servizio del personale a tempo indeterminato - Valori assoluti

Ammontare del personale a tempo indeterminato per classe di anzianità di servizio e categoria professionale.

### Struttura per anzianità di servizio del personale a tempo indeterminato - Valori percentuali

Composizione percentuale per classe di anzianità e categoria professionale sul totale personale.

### Baricentro

Categoria professionale mediana calcolata per il personale non dirigente.

### Incidenza del personale con più di 30 anni di servizio sul totale del personale

Personale  $\geq 30$  anni di servizio / totale personale.

### Anzianità media del personale per categoria professionale

Somma degli anni di anzianità / totale personale. Nota bene, per il calcolo del totale degli anni di anzianità sono stati utilizzati, in coerenza con le elaborazioni ufficiali effettuate in sede di Conto Annuale, i seguenti valori centrali delle classi:

Anni di anzianità	val. centr.
0 - 5 anni	3
6 - 10 anni	8,5
11 - 15 anni	13,5
16 - 20 anni	18,5
21 - 25 anni	23,5
26 - 30 anni	28,5
31 - 35 anni	33,5
36 - 40 anni	38,5
41 - 43 anni	42,5
> 43 anni	44

### Indice di anzianità

Personale  $\geq 30$  anni di servizio / personale  $< 15$  anni di servizio per categoria professionale.

## Personale per età anagrafica

Fonte: MEF-RGS, tabella 8 (2015 e 2010).

I dati relativi al personale per età anagrafica sono individuati per classi di età quinquennali, ad eccezione della prima classe aperta (<19 anni) e delle ultime due classi: 65-67 anni e >67 anni.

Le classi di età quinquennali sono state ulteriormente raggruppate in 4 macro-gruppi:

- 1) fino a 34 anni
- 2) da 35 a 49 anni
- 3) da 50 a 59 anni
- 4) oltre 60 anni.

## Dati e Indicatori calcolati

### Struttura per età anagrafica del personale a tempo indeterminato - Valori assoluti

Ammontare del personale a tempo indeterminato per classe di età e categoria professionale.

### Struttura per età anagrafica del personale a tempo indeterminato - Valori percentuali

Composizione percentuale per classe di età e categoria professionale sul totale personale.

### Baricentro

Categoria professionale mediana calcolata solo sul personale non dirigente.

### Incidenza del personale ultracinquantenne sul totale del personale

Personale  $\geq$  50 anni sul totale (val. perc.) per categoria professionale.

### Età media del personale per raggruppamento di qualifica professionale principale

Somma delle età dei dipendenti / numero dei dipendenti.

L'ammontare totale degli anni di età è calcolato utilizzando come valori centrali delle classi i seguenti valori di età media:

Anni di età	val. centr.
< 19 anni	19
20-24 anni	22,5
25-29 anni	27,5
30-34 anni	32,5
35-39 anni	37,5
40-44 anni	42,5
45-49 anni	47,5
50-54 anni	52,5
55-59 anni	57,5
60-64 anni	62,5
65-67 anni	66,5
> 67 anni	68

### Indice di invecchiamento

Personale  $\geq$  60 anni / personale <35 anni per categoria professionale.

## Assetti retributivi

Fonte: MEF-RGS, tabella 12 (2015 e 2010) e tabella 13 (2015 e 2010), Istat, popolazione (media annua 2015),

Per l'analisi della sezione Assetti retributivi, Ermes utilizza una classificazione originale delle voci di spesa rintracciate nelle tavole 12 (voci stipendiali) e 13 (salario accessorio) del modello di rilevazione del conto annuale, ad esclusione delle seguenti voci, non considerate utili ai fini delle analisi:

tavola 12

A070 RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.

tavola 13

I424 INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001

S190 INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE

S761 COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE

Le voci sono state raggruppate in diversi livelli di lettura secondo il seguente schema:

				VOCE SPESA CONTO ANNUALE	
Retribuzione totale	Voci stipendiali	Stip. e ind. comp.		A015	STIPENDIO
				I422	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE
				I222	INDENNITA DI COMPARTO
				A120	ARRETRATI ANNO CORRENTE
			RIA	A030	R.I.A.
		Tredicesima	A035	TREDICESIMA MENSILITA'	
	Accessorio	Condizioni di lavoro	Posizione e spec. resp.	I207	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
				S615	FONDO SPECIF. RESPONSAB.
			Straordinario	T101	STRAORDINARIO
			Altro	I125	IND. DI VIGILANZA
			I143	PERSONALE SCOLASTICO	
			S604	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	
		Incentivi	Premialità	I212	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
				S630	COMPENSI PRODUTTIVITA'
			Compensi profess.li	S720	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI
			S750	ONORARI AVVOCATI	
		Altro	S710	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	
		S740	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO		
		Altro accessorio	S999	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	
	Arretrati	arr. stipendio	A045	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	
arr. premialità		S997	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ		
altro acc.rio		S998	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI		

Va segnalata la limitazione alla visualizzazione per i casi con un numero di mensilità annue inferiori a 12; questi casi vengono inclusi nelle elaborazioni a tutti i livelli di analisi ma verranno "oscurati" in fase di visualizzazione per tutte le qualifiche ad eccezione delle funzioni di vertice. I dati relativi a mensilità inferiori a 12 verranno visualizzati in ogni caso per tutti i benchmark ad eccezione di quello relativo al 2010.

## Dati e Indicatori calcolati

### Retribuzione media per categoria professionale

La retribuzione media è calcolata come il rapporto tra la somma delle voci di spesa di interesse e il numero di unità di personale equivalente.



**Personale equivalente**

Somma delle mensilità corrisposte per retribuzioni divise per 12 (12 mensilità corrispondono a un'unità di personale equivalente) per categoria professionale (valori assoluti e composizione percentuale).

**Numeri indici**

I numeri indici sono calcolati assumendo come base il minimo rilevato tra le qualifiche del comune di volta in volta in esame nel caso in cui non venga scelto alcun benchmark; una volta scelto un benchmark la base viene fissata nel minimo valore registrato tra le categorie professionali dal benchmark selezionato.

**Carico per abitante della retribuzione lorda totale**

Distinto per Stipendio, Accessorio e Arretrati, è ottenuto come rapporto tra la somma della retribuzione lorda totale per la popolazione media residente.

## Assenze per tipologia

Fonte: MEF-RGS, tabella 11 (2015 e 2010) e tabella 12 (2015 e 2010).

Vengono escluse dalle elaborazioni le seguenti voci non considerate utili ai fini delle analisi:

- Congedi retribuiti ai sensi dell'art.42, c.5, DLGS 151/2001;
- Sciopero;
- Altre assenze non retribuite;
- Formazione.

Le restanti voci (Ferie, assenze per malattie retribuite, Legge 104/1992, assenze retribuite per maternità, congedo parentale malattia figlio e altri permessi e assenze retribuite) sono individualmente analizzate da Ermes, senza ulteriori aggregazioni.

Il primo item risulta ignorato in relazione alla circostanza che il congedo retribuito di lungo periodo di cui trattasi risulta di carattere eccezionale e limitato a sporadiche unità di personale con il risultato di falsare significativamente le evidenze proposte nei casi interessati. Peraltro l'esclusione dei congedi retribuiti ai sensi dell'art. 42, c. 5, dlgs151/2001 si è resa necessaria per uniformare il dato delle assenze alle mensilità utilizzate al denominatore del rapporto. I congedi retribuiti infatti possono essere fruiti continuativamente senza che vi siano corrispondentemente l'indicazione circa le mensilità interessate. Inoltre, nella sezione degli assetti retributivi, la voce di spesa accessoria viene esclusa dal calcolo per analoghe motivazioni. Sciopero ed altre assenze non retribuite non sono considerate in quanto non appaiono oggetto dell'attenzione del legislatore. La formazione infine, non può essere considerata una assenza del servizio e appare incidentalmente inclusa nella tavola del Conto annuale per motivi meramente applicativi.

## Indicatori calcolati

### Assenze medie per dipendente

L'indicatore calcolato è il numero di assenze medie per dipendente a tempo indeterminato per tipologia di assenza.

Per ottenere il numero di assenze medie, il numero totale di assenze viene diviso per le unità di personale equivalente ottenute dividendo per 12 il numero delle mensilità corrisposte per retribuzione, ricavato dalla tavola 12 del questionario di rilevazione del Conto annuale (12 mensilità corrispondono a un'unità di personale equivalente).

Nella classifica 2017 di Ermes, sono esclusi i comuni con valore dell'indicatore pari a zero nel 2015 (Alife, Avella, Centola, Montemiletto) e con valore inferiore a 10 giorni complessivi (Mirabella Eclano, Laureana di Borrello, Atripalda).

## **Fondi per la ontrattazione integrativa**

Fonte: MEF-RGS, tabella 15 (2015 e 2010), tabella 12 (2015 e 2010) e tabella 2 (2015 e 2010).

Le voci relative alla costituzione ed all'utilizzo dei fondi per la contrattazione integrativa sono classificate, distintamente per il personale con qualifica dirigenziale e per il personale del comparto secondo la seguente corrispondenza:

Costituzione fondi	Ermes	
F400	Posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 l. a ccnl 98-01)	RF
F403	Incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 l. d)	RF
F405	Processi di decentramento (art. 26 c. 1 l. f ccnl 98-01)	RF
F406	Ria e mat. ec. pers. cess. (art. 26 c. 1 l. g ccnl 98-01)	RF
F411	Rid. stabile org. dirig. (art. 26 c. 5 ccnl 98-01)	RF
F556	Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c. 2 ccnl 02-05)	RF
F61G	Incrementi ccnl 02-05 (art. 32. cc. 1-2 c. 7)	RF
F62G	Incrementi ccnl 04-05 (art. 4. cc. 1,4,5 parte fissa)	RF
F63G	Incrementi ccnl 06-09 (art. 8. cc. 2,5,6,7 parte fissa)	RF
F64G	Ridet per increm stip (dich cong 14 ccnl 0205 e 1 ccnl08-09)	RF
F65G	Incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	RF
F66G	Incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	RF
F67G	Incrementi ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	RF
F70A	Risparmi ex art. 2 c. 3 dlgs 165/2001	RF
F81H	Increment. per rid stab straord (art. 14 c. 3 ccnl 98-01)	RF
F82H	Increment per proc dec.to trasf funz (art15 c1 l.l ccnl 98-01)	RF
F83H	Increment dotaz org e relat copert (art15 c5 p.fissa ccnl98-01)	RF
F918	Incr dot org/riorg stab serv (art15 c5 - p.fissa ccnl 98-01)	RF
F919	Ria e ass. ad personam pers. cessato (art.4 c. 2 ccnl 00-01)	RF
F940	Incrementi ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	RF
F942	Incr dot org/riorg stab serv (art26 c3 - p.fissa ccnl 98-01)	RF
F998	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	RF
F404	Spec. disp. di legge (art. 20 c. 2 ccnl 06-09)	RV
F408	Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 ccnl 98-01)	RV
F50H	Entrate conto terzi o utenza o sponsorizz. (art 43 l 449/97)	RV
F51H	Risparmi di gestione (art. 43 l. 449/1997)	RV
F68G	Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 ccnl 06-09)	RV
F88H	Liquid. sentenze favorevoli all'ente (art. 27 ccnl 14.9.00)	RV
F925	Nuovi servizi o riorg. (art. 15 c. 5 - p.variab. ccnl 98-01)	RV
F926	Risp da straord accert a consunt (art14 c. 1 ccnl 98-01)	RV
F928	Rec. ev. ici (art 3 c 57 l662/96, art 59 c 1 l p dlgs446/97)	RV
F929	Specifiche disp. di legge (art. 15 c. 1 l. k ccnl 98-01)	RV
F930	Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 d.lgs. 163/06)	RV
F931	Integr. fondo cciaa in eq. fin. (art.15 c.1 l. n ccnl 98-01)	RV
F932	Integrazione 1,2% (art. 15 c. 2 ccnl 98-01)	RV
F933	Messi notificatori (art. 54 ccnl 14.9.00)	RV
F943	Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. ccnl 98-01)	RV
F944	Liquid. sentenze favorevoli all'ente (art. 37 ccnl 98-01)	RV
F959	Sponsorizzazioni (art. 43 l. 449/97)	RV
F96H	Economie aggiuntive (art. 16 cc. 4-5 l. 111/11)	RV
F995	Altre risorse variabili	RV
F999	Somme non utilizzate fondo anno precedente	RV
F27I	Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 l. 147/2013	DEC
F86H	Altre decurtazione del fondo / parte fissa	DEC
F91H	Altre decurtazioni del fondo / parte variabile	DEC
F934	Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 l. e ccnl 00-01)	DEC
F993	Decurtazione del fondo / parte variabile	DEC
F997	Decurtazione del fondo / parte fissa	DEC

Destinazione Fondi	Ermes
U07A Indennità di comparto quota carico fondo	STP
U255 Progressioni orizzontali storiche	STP
U515 Progressioni orizzontali - contr	STP
U97H Progressioni orizzontali fondo anno di rif.to	STP
U02I Retribuzione di risultato (onnicomprensività)	INC
U09A Produttività / performance collettiva	INC
U10A Produttività / performance individuale	INC
U252 Produttività / performance collettiva - contr	INC
U253 Produttività / performance individuale - contr	INC
U446 Retribuzione di risultato - contr.	INC
U449 Retribuzione di risultato	INC
U98H Produttività / performance collettiva - stab	INC
U99H Produttività / performance individuale - stab	INC
U00I Indennità erogate a valere su art. 15 c. 5 ccnl 1998-01	LAV
U08A Indennità di responsabilità / professionalità	LAV
U11A Indennità di responsabilità / professionalità - contr	LAV
U254 Indennità turno, rischio, disagio ecc. - contr	LAV
U257 Indennità turno, rischio, disagio ecc.	LAV
U885 Posizioni organizzative - contr	LAV
U893 Posizioni organizzative	LAV
U445 Retribuzione di posizione - contr.	POS
U448 Retribuzione di posizione	POS
U01I Altri istituti non compresi fra i precedenti - stab	ALT
U262 Accant. art. 32 c. 7 ccnl 02-05 (alte profess.)	ALT
U994 Risorse ancora da contrattare	ALT
U995 Altri istituti non compresi fra i precedenti - contr	ALT
U998 Altri istituti non compresi fra i precedenti	ALT

Dove i raggruppamenti individuati sono:

*Costituzione del fondo*

RF Risorse fisse  
 RV Risorse variabili  
 DEC Decurtazioni

*Destinazione del fondo*

LAV Condizioni di lavoro  
 INC Incentivi  
 STP Stipendio  
 POS Posizione  
 ALT Altro.

## Indicatori calcolati

### **Totale fondo per dipendente**

L'indicatore calcolato ai fini dell'analisi del Rapporto Ermes Comuni 2017 è l'ammontare dei fondi per dipendente, limitatamente alla costituzione del fondo (somma algebrica di Risorse Fisse, Risorse variabili e Decurtazioni), per il solo personale non dirigente.

Il personale equivalente è dato dalla somma del personale del comparto con contratto a tempo indeterminato (calcolato su base annua dividendo per 12 il numero di mensilità corrisposte per retribuzioni desunto dalla tabella 12 del Conto Annuale) e del personale con contratto a tempo determinato desunto dalla tabella 2 del Conto Annuale (già esposto in unità annue).

Dalla classifica sono esclusi i comuni con valore dell'indicatore pari a zero o negativo unitamente ai comuni per i quali i dati sono stati considerati non attendibili (es. sono stati esclusi i comuni con un fondo medio per dipendente superiore a 40.000 euro).

Ulteriori indicatori sono previsti in corrispondenza del rilascio di questa sezione del modello di navigazione on-line di Ermes, previsto per il 15 dicembre p.v.

## Politiche di bilancio

Nell'ambito del Progetto Ermes è in corso una riclassificazione delle voci elementari del Certificato del Rendiconto al Bilancio 2015 finalizzata a una lettura originale dei Certificati Consuntivi delle entrate e delle uscite. Per il presente Rapporto, in particolare, sono state analizzate le sole voci delle Entrate tributarie.

L'indicatore elaborato ai fini del Rapporto Ermes Comuni 2017 è calcolato come:

*Entrate tributarie proprie (accertamenti) / Residenti*

Le entrate tributarie proprie comprendono le seguenti voci: addizionale comunale all'IRPEF, imposta municipale propria (IMU), tributo per i servizi indivisibili (TASI), tassa sui rifiuti (TARI), imposta comunale sulla pubblicità (ICP), canone per l'installazione di mezzi pubblicitari (CIMP), tassa per l'occupazione di spazi ed aree pubbliche (TOSAP), imposta di scopo, imposta di soggiorno e sbarco, altri tributi speciali ed altre entrate tributarie proprie (tabella quadro 2, titolo I). Sono escluse dall'analisi imposte e tasse relative a esercizi precedenti (IMU, TARSU, TARES) e le entrate da fondo di solidarietà comunale. La popolazione residente è elaborata in media d'anno 2015 utilizzando le rilevazioni Istat al 1/1/15 ed al 1/1/16. L'incidenza della riscossione in conto competenza sugli accertamenti è calcolata come valore delle riscossioni per ciascuna delle voci sopra elencate diviso i corrispondenti accertamenti  $\times 100$ .

## Politiche di gestione

L'analisi a fini conoscitivi e di comparazione della Relazione allegata al Conto Annuale costituisce uno degli obiettivi di medio periodo dell'indagine Ermes.